

Ledarskap är ett kall – digitalisering en möjlighet

Att leda grundar sig i ett intresse och en nyfikenhet kring människan

Min tes är att – det som är roligt gör du bra – bygga team med glädje som grund och med gemensamt mål i sikte och rätt kompetenser för att nå framgång i uppdraget. Lyssna och se men också att våga välja till och välja bort.

Att digitalisera med syftet att – få mer tid över till mötet människa till människa men med stöd av nya innovativa lösningar.

Som ledare bör du, enligt mig, skapa förutsättningar för ditt team att nå målet, att utföra uppdraget och känna, visa tillit till ditt team.

Vi jobbar med innovationer – vi måste våga göra fel och dela med oss av med och motgångar. Då når vi en gemensam framgång.

Ledarskap är ett kall – digitalisering en möjlighet

https://youtu.be/PtH_mn54dqs

Kortare

<http://stadsmissionen.se/Skola/Om-Stadsmissionens-skolor/>

Längre

Ledarskap är ett kall – digitalisering en möjlighet

En resa i tiden från 1960-2020

Digitalisera mera för människor och natur

Tack för din uppmärksamhet och tid

Mona Ekesryd
IT-chef och tf Fastighetschef Stockholms stadsmission
mona.ekesryd@stadsmissionen.se
